

**Zarządzenie Nr 0050.134.2023**  
**Wójta Gminy Krzyżanowice**  
**z dnia 28 czerwca 2023r.**

**w sprawie: zmiany Zarządzenia Nr 0050.7.2018 Wójta Gminy Krzyżanowice z dnia 03 stycznia 2018 roku z późniejszymi zmianami dot. Regulaminu wynagradzania dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Krzyżanowice**

Na podstawie art. 33 ust. 3,5 i 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2023 roku poz.40 ze zmianami) art.39 ust.1,2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2022r., poz.530), oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021., poz. 1960) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023r., poz. 1102)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

Zmienia się Zarządzenie Nr 0050.7.2018 Wójta Gminy Krzyżanowice z dnia 03 stycznia 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Krzyżanowice w ten sposób, że:

1. Zmienia się załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Krzyżanowice, który otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 niniejszego Zarządzenia.
2. Zmienia się załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Krzyżanowice, który otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 2 niniejszego Zarządzenia.

**§ 2**

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Krzyżanowice.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.07.2023r.

Wójt Gminy  
Krzyżanowice  
Grzegorz Utracki

**TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO  
OKREŚLAJĄCA MINIMALNY I MAKSYMALNY POZIOM  
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Kwota w złotych</b>
I	3300-4300
II	3350-4850
III	3400-4900
IV	3450-4950
V	3500-5000
VI	3550-5050
VII	3600-6100
VIII	3650-6150
IX	3700-6200
X	3800-6300
XI	3900-6400
XII	4000-6500
XIII	4100-6700
XIV	4200-6900
XV	4300-7100
XVI	4400-7300
XVII	4600-7700
XVIII	4800-8300
XIX	5000-8500
XX	5200-9000

**TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA ORAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA STANOWISK, NA KTÓRYCH STOSUNEK PRACY NAWIĄZANO NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ NA STANOWISKACH URZĘDNICZYCH I KIEROWNICZYCH STANOWISKACH URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI, SZCZEGÓŁOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE ORAZ ZASZEREGOWANIA ZASZEREGOWANIE DO KATEGORII WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH**

Stanowisko	Kategoria minimalna i maksymalna zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku Funkcyjnego (kwota w zł)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>				
sekretarz gminy	XVII – XX	2500	wyższe <sup>2)</sup>	4
główny księgowy	XV – XX	1800	według odrębnych przepisów	
audytor wewnętrzny	XV – XX	1600	według odrębnych przepisów	
zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV – XVII	1500	według odrębnych przepisów	
kierownik referatu	XIII – XVIII	1800	wyższe <sup>2)</sup>	4
zastępca kierownika referatu	XIII - XVII	1500	wyższe <sup>2)</sup>	4
<b>Stanowiska urzędnicze</b>				
inspektor	XI – XVI	-	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	3 5
starszy specjalista	XI – XIV	-	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	3 5
podinspektor	X – XIII	-	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	- 3
specjalista	X – XIII	-	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	- 3
samodzielny referent	X – XII	-	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	1 4
referent kasjer	VIII – XII	-	średnie <sup>3)</sup>	1
młodszy referent	VIII – XI	-	średnie <sup>3)</sup>	-
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>				
pomoc administracyjna	IV - VI		zasadnicze <sup>4)</sup>	-
kierowca samochodu osobowego	VI – XII	-	według odrębnych przepisów	
konserwator	V – XI	-	zasadnicze <sup>4)</sup>	-

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.