

**UCHWAŁA NR XXVIII/1/2009**  
**RADY GMINY KRZYŻANOWICE**

**z dnia 22 stycznia 2009 roku**

**w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzyżanowice**

Na podstawie art. 40, ust.1 art.41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30, ust.6 i 6a, art. 49, ust. 1, pkt 1 i ust. 2, art. 54, ust 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku, Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagradzania zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania nauczycielowi dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 roku, Nr 39, poz. 455 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy w Krzyżanowicach**

**uchwala co następuje :**

**§ 1**

Uchwalić Regulamin Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzyżanowice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzyżanowice.

**§ 3**

Traci moc uchwała Nr XIII/85/07 Rady Gminy Krzyżanowice z dnia 29 listopada 2007 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Krzyżanowice.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

## Uzasadnienie

Gmina Krzyżanowice jako organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe, zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, zobowiązana jest do opracowania regulaminu wynagradzania nauczycieli uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego. Regulamin obowiązywać będzie od 1 stycznia 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W OŚWIATOWYCH  
JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH NA TERENIE GMINY KRZYŻANOWICE  
OBOWIĄZUJĄCY OD DNIA 1 STYCZNIA 2009 ROKU**

**§ 1**

Regulamin określa:

- 1) warunki przyznawania oraz wysokość dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
- 5) wysokość dodatków specjalistycznych.

**§ 2**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, zespoły szkół ogólnokształcących, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzyżanowice;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1;
- 3) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**§ 3**

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

## § 4

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w wysokości minimalnych stawek określonych przez właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania w drodze rozporządzenia, wydanego na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
2. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.

## § 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość oraz sposób wypłacania wyżej wymienionego dodatku określa art. 33 Karty Nauczyciela.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## § 6

### **dodatek motywacyjny**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) szczególne zaangażowanie w pracę dydaktyczną, opiekuńczą, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
    - d) podejmowanie efektywnych działań w zakresie przeciwdziałania patologiom oraz uzależnieniom;
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
    - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
  - 3) zaangażowanie w czynności i zajęcia, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) prowadzenie oraz koordynowanie programów i projektów edukacyjnych;
  - f) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy placówki z zagranicą;
  - g) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych oraz opiekuńczo – wychowawczych.
2. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
  3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
  4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres roku budżetowego w dwóch częściach: od stycznia do sierpnia oraz od września do grudnia.
  5. Wysokość dodatku motywacyjnego, w ramach posiadanego limitu środków finansowych, ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły - Wójt.
  6. Dodatek nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
  7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

## § 7

### dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły .
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - a) dla dyrektora szkoły - Wójt;
  - b) dla wicedyrektorów i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze-dyrektor szkoły.
3. Tabela stawek dodatków funkcyjnych:

Typ placówki	Liczba oddziałów	Kwota miesięczna od – do w PLN
SZKOŁA PRZEDSZKOLE	1 – 3	<b>200 – 600</b>
	4 – 6	<b>300 – 700</b>
	7 – 11	<b>500 – 900</b>
	12 i więcej	<b>700 – 1300</b>

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora nie może być wyższa niż 50 % dodatku dla dyrektora zaś dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole nie może być wyższa niż 40% dodatku funkcyjnego dyrektora.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
  - 1) wychowawcy grupy w przedszkolu w wysokości:
    - a) 35 zł miesięcznie - w oddziale liczącym do 15 dzieci;
    - b) 45 zł miesięcznie w - oddziale liczącym powyżej 15 dzieci do 25 dzieci;
  - 2) wychowawcy oddziału w szkole podstawowej:
    - a) 35 zł miesięcznie - w oddziale liczącym do 15 uczniów;
    - b) 45 zł miesięcznie - w oddziale liczącym powyżej 15 uczniów.
  - 3) wychowawcy oddziału w gimnazjum oraz szkole ponadgimnazjalnej - 50 zł;
  - 4) powierzenia funkcji doradcy metodycznego w wysokości do 15 % otrzymanego przez

nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

- 5) opiekuna stażu w wysokości 35 zł miesięcznie.
6. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, ustala dyrektor szkoły.
7. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku o którym mowa w § 7 ust. 5.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia a także w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.

## § 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.
2. Za zrealizowaną godzinę zajęć w trudnych warunkach przysługuje wynagrodzenie określone w § 9 ust. 1 powiększone o wynagrodzenie:
  - 1) za prowadzenie nauczania indywidualnego ucznia w domu, związanego z chorobą lub wypadkiem - 5% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) za prowadzenie nauczania indywidualnego ucznia w domu zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10 % wynagrodzenia zasadniczego;
  - 3) za prowadzenie w szkole zajęć dydaktycznych w klasie łączonej - 10 % wynagrodzenia zasadniczego;
  - 4) za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i z młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w wysokości do realizowanego przez nauczyciela pensum w tych warunkach.
4. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel może otrzymać inny dzień wolny od pracy lub zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

## § 9

Zasady rozliczania pracy w godzinach ponadwymiarowych i w godzinach doraźnych zastępstw, w rozumieniu art. 35 ust. 2 i 2a Karty Nauczyciela przedstawiają się w sposób następujący:

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczycieli.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej lub innych zajęciach służbowych;
  - 2) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, powodzi i innych zdarzeń losowych;
  - 3) pierwszym dniem choroby ucznia nauczanego indywidualnie, w przypadku braku wcześniejszego powiadomienia nauczyciela (szkoły) o chorobie ucznia;- traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których:
  - 1) przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy;
  - 2) zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia;  
- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń

## § 10

1. Łączenie przez nauczycieli w ramach etatu zajęć o różnym wymiarze pensum może mieć wyjątkowo miejsce, tylko w przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć i wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji.
2. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy wynikający z zapisów art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz z uchwały rady gminy, wydanej na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 cytowanej powyżej ustawy oraz sumując te ilorazy, a następnie dzieląc liczbę realizowanych godzin dla danych stanowisk w projekcie organizacyjnym przez uzyskaną sumę ilorazów.

## § 11

1. Nauczyciele otrzymują nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:
  - 1) 80 % tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora;
  - 2) 20% tego funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
3. Zasady i kryteria przyznawania nagród określa uchwała Rady Gminy Krzyżanowice Nr XXII/5/05 z dnia 27 stycznia 2005 roku, przy czym ich wysokość kształtuje się

w następującym przedziale kwotowym:

- nagroda przyznawana przez dyrektora może wynosić do 1.500 zł;
- nagroda przyznawana przez Wójta może wynosić do 2.500 zł.

## § 12

1. Nauczycielowi, posiadającemu odpowiednie kwalifikacje, za pełnienie w ramach obowiązków wynikających z funkcjonowania służb BHP na terenie szkół, przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 5÷10 % uposażenia zasadniczego w zależności od liczby pracowników oraz szkół objętych nadzorem BHP.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje organ prowadzący.

## § 13

### **dotatki socjalne**

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek wiejski na zasadach i w wysokości określonej w cytowanym przepisie.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.
3. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny zamieszkujących wspólnie z uprawnionym nauczycielem, i wynosi miesięcznie:
  - 1) od 1 do 2 osób w rodzinie – 25 zł;
  - 2) powyżej 2 osób w rodzinie – 35 zł.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole, spełniającemu warunki określone w ust. 1 i 2 przysługują zarówno dodatek mieszkaniowy, jak i wiejski.
7. Nauczycielowi, który za zgodą organu prowadzącego realizuje swoje pensum w kilku szkołach na terenie Gminy Krzyżanowice dodatek przysługuje na zasadach ustalonych w ust. 6.

## § 14

1. Dodatek, o którym mowa w § 13 przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej - w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa o pracę była zawarta;
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt.



3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

### § 15

Nauczyciele zachowują prawo do dodatków specjalistycznych z tytułu posiadania stopnia naukowego lub uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości:

- 1) 30 zł miesięcznie za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy;
- 2) 47 zł miesięcznie za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy;
- 3) 66 zł miesięcznie za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej.

### § 16

Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
  - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
  - 3) świadczenia urlopowego;
  - 4) zasiłku na zagospodarowanie;
  - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
  - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę;
  - 7) dodatków specjalistycznych;
  - 8) odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych;
  - 9) środków na doskonalenie i doskonalenie nauczycieli
- określają przepisy Karty Nauczyciela oraz akty wykonawcze.