

**Zarządzenie Nr 0152/45/07**  
**Wójta Gminy Krzyżanowice – Kierownika Urzędu Gminy**

**z dnia 10 września 2007 roku**

**w sprawie regulaminu funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku, Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz § 13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, poz. 1223 z późniejszymi zmianami)

**wprowadza się w życie**

**Regulamin Funduszu Nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej**

**§ 1**

1. Fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej nie może przekroczyć wysokości ustalonych przez Radę Gminy rocznych środków na wynagrodzenia.
2. Wysokość funduszu nagród ustala się każdorazowo po zakończeniu kwartału, po otrzymaniu od Skarbnika Gminy aktualnego wykazu pracowników wraz z zestawieniem wypłaconych wynagrodzeń za I, II, III kwartał oraz zestawieniem wynagrodzeń za IV kwartał.

**§ 2**

Wypłaty z funduszu nagród mogą nastąpić w czterech ratach:

<b>pierwsza</b>	– do 10 kwietnia,
<b>druga</b>	– do 10 lipca,
<b>trzecia</b>	– do 10 października,
<b>czwarta</b>	– do 20 grudnia.

**§ 3**

Ustala się, że nagrodę indywidualną za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej wnioskuje bezpośredni przełożony a przyznaje Wójt w kwocie przez siebie ustalonej w ramach funduszu nagród, o którym mowa w § 1.

#### **§ 4**

Nagroda jest przyznawana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w danym okresie wykonywanej przez pracownika, przy czym ocenie podlega w szczególności:

- 1) indywidualne zaangażowanie pracownika na powierzonym mu stanowisku pracy,
- 2) zdyscyplinowanie, obowiązkowość, rzetelność, dokładność, odpowiedzialność, kreatywność i terminowość wykonywanej pracy przez pracownika,
- 3) dyspozycyjność, zaangażowanie i motywacja do pracy,
- 4) wysoka kultura osobista oraz stosunek do innych pracowników urzędu.

#### **§ 5**

Nie otrzymanie nagrody lub jej obniżenie nie stanowi podstawy roszczeń pracownika.

#### **§ 6**

Traci moc Zarządzenie Wójta Gminy Krzyżanowice – Kierownika Urzędu Gminy Nr 0152/20/04 z dnia 31 maja 2004 roku w sprawie regulaminu funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowe.

#### **§ 7**

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy a nadzór będę sprawował osobiście.

#### **§ 8**

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do nagród wypłacanych w roku 2008 i latach następnych.