

**WÓJT GMINY KRZYŻANOWICE  
OGŁASZA NABÓR KANDYDATÓW DO PRACY  
w Urzędzie Gminy Krzyżanowice  
na stanowisko urzędnicze:**

**Podinspektor ds. ochrony powietrza.**

Liczba wakatów i wymiar czasu pracy: **1 etat.**

Przewidywany termin zatrudnienia : **1 kwietnia 2022 r.**

- 1. Numer ewidencyjny naboru:** RO/2110/1/2022
- 2. Termin składania ofert do:** 24.03.2022 r.
- 3. Wymagania niezbędne:**
  - 1) wykształcenie wyższe,
  - 2) obywatelstwo polskie,
  - 3) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku,
  - 4) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
  - 5) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
  - 6) nieposzlakowana opinia.
- 4. Wymagania dodatkowe:**
  - 1) prawo jazdy kat. B;
  - 2) komunikatywna znajomość języka angielskiego – w mowie i piśmie.
  - 3) gotowość do podnoszenia kwalifikacji (stanowisko wiąże się m.in. z koniecznością odbycia obowiązkowych rocznych studiów podyplomowych),
  - 4) znajomość ustawy prawo ochrony środowiska, ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, kodeksu postępowania administracyjnego,
  - 5) doświadczenie w realizacji podobnych zadań,
  - 6) komunikatywność, kreatywność, sumienność, dyspozycyjność,
  - 7) bardzo dobra znajomość obsługi komputera w zakresie pakietów biurowych (Excel, Word).
- 5. Główne obowiązki:**
  - 1) aktywny udział przy opracowywaniu, aktualizacji bądź realizacji gminnych strategii służących poprawie jakości powietrza zawartych w: programie ograniczania niskiej emisji (PONE), planie gospodarki niskoemisyjnej (PGN) oraz planie zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe
  - 2) pozyskiwanie zewnętrznego wsparcia finansowego dla gminy, które umożliwi:
    - realizację zadań w postaci inwestycji i działań, ukierunkowanych na redukcję emisji
    - zanieczyszczeń i/lub podniesienie efektywności energetycznej,
    - podniesienie świadomości społecznej związanej z zanieczyszczeniem powietrza,
    - realizację programów pomocowych dla mieszkańców nastawionych na redukcję emisji zanieczyszczeń
  - 3) fachowe doradztwo w zakresie wymiany źródła ciepła i podniesienia efektywności energetycznej budynku, w tym m.in. pomoc w doborze optymalnego źródła ciepła
  - 4) prowadzenie edukacji mieszkańców w zakresie poprawy jakości powietrza, w tym m.in.:

- organizacja spotkań z mieszkańcami, zajęć edukacyjnych dla dzieci i młodzieży, happeningów i eventów,
  - opracowanie i publikacja materiałów informacyjno-edukacyjnych w mediach społecznościowych oraz na stronach internetowych (gminy i projektu),
  - działania mające na celu dotarcie do osób, które nie korzystają z powszechnie dostępnych środków przekazu, np. osoby starsze.
- 5) prowadzenie sprawozdawczości merytorycznej i finansowej dotyczącej projektu,  
w tym m.in. opracowywanie raportów, zestawień i sprawozdań

## 6. Predyspozycje osobowościowe:

- 1) umiejętność analitycznego myślenia,
- 2) komunikatywność, rzetelność, terminowość, odpowiedzialność, samodzielność,
- 3) dobra organizacja pracy,
- 4) umiejętność pracy z klientem, umiejętność rozwiązywania konfliktów, odporność na stres.

## 7. Wymagane dokumenty:

- 1) CV wraz z listem motywacyjnym,
- 2) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje (udokumentowanie posiadanej wiedzy niezbędnej do wykonywania obowiązków, kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, ukończenie kursów, szkoleń),
- 3) kandydat, który nie jest obywatelem polskim, ale jest obywatelem Unii Europejskiej lub obywatelem innych państw, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, dokument poświadczający znajomość języka polskiego, określony w przepisach o służbie cywilnej,
- 4) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych oraz, że nie toczy się wobec kandydata postępowanie karne wg. wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do Regulaminu naboru,
- 5) oświadczenie potwierdzające, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do Regulaminu naboru,
- 6) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem, dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do Regulaminu naboru,
- 7) oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem naboru na wolne stanowisko pracy w UG Krzyżanowice wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do Regulaminu naboru,
- 8) oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem pracy w UG Krzyżanowice wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do Regulaminu naboru,
- 9) kserokopie posiadanych referencji i opinii, jeżeli kandydat takie posiada,
- 10) oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na danym stanowisku,
- 11) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 7 do Regulaminu naboru,

- 12) informacja o terminie umożliwiającym podjęcie pracy w UG Krzyżanowice wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do regulaminu naboru,
- 13) oświadczenia muszą być własnoręcznie podpisane, kserokopie dokumentów aplikacyjnych, o których mowa w pkt. 2,3,9 powinny być poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem.

**8. Warunki pracy na stanowisku:**

Praca w pełnym wymiarze czasu pracy, wykonywana w pomieszczeniach biurowych. Praca przy komputerze (powyżej 4 godzin dziennie) oraz innych urządzeniach biurowych. Praca wymaga współdziałania z pracownikami Urzędu Gminy, jednostkami organizacyjnymi oraz podmiotami zewnętrznymi.

9. **Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie** w miesiącu luty 2022 roku tj. miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wynosił poniżej 6 %.
10. Dokumenty należy składać bezpośrednio w siedzibie Urzędu Gminy lub przesyłać listem poleconym na adres:

**Urząd Gminy Krzyżanowice  
ul. Główna 5  
47-450 Krzyżanowice**

w terminie do dnia: 24.03.2022r. z dopiskiem „Nabór na stanowisko podinspektora ds. ochrony powietrza w Referacie Rolnictwa, Ochrony Środowiska i Gospodarki Gruntami”.

11. Za datę doręczenia / wpływu dokumentów do Urzędu Gminy Krzyżanowice uważa się datę o której mowa w pkt.10 ogłoszenia o naborze kandydatów do pracy w Urzędzie Gminy Krzyżanowice. Dokumenty otrzymane po upływie w/w terminu nie będą rozpatrywane.
12. Przez fakt złożenia swojej oferty kandydaci wyrażają zgodę na poddanie się procedurze naboru, na zasadach określonych szczegółowo w Zarządzeniu Nr 0050.193.2018 Wójta Gminy Krzyżanowice z dnia 29 listopada 2018 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Krzyżanowice. Treść powołanego zarządzenia znajduje się w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Krzyżanowice.
13. Urząd Gminy Krzyżanowice będzie powiadamiał kandydatów w poszczególnych etapach i czynnościach naboru, wyłącznie na zasadach i w przypadkach określonych postanowieniami w/w Regulaminu.
14. Dokumenty kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w Urzędzie Gminy Krzyżanowice zostaną dołączone do jego akt osobowych.
15. Dokumenty pozostałych kandydatów będą odsyłane lub odebrane osobiście.

Wójt Gminy Krzyżanowice  
/-/ Grzegorz Utracki

Wzory druków znajdują się w Zarządzeniu Nr 0050.193.2018 Wójta Gminy Krzyżanowice z dnia 29 listopada 2018 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Krzyżanowice pod adresem:

<http://www.bip.krzyzanowice.pl/download/398410ece9d7343091093a2a7f8ee381.html>

Krzyżanowice, 14.03.2022r.

