

**Zarządzenie Nr 0152/34/09**  
**Wójta Gminy Krzyżanowice – Kierownika Urzędu Gminy**  
**z dnia 23 czerwca 2009 roku**

**w sprawie wprowadzenia „Regulaminu naboru na wolne stanowiska  
urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy  
Krzyżanowice oraz zasady pracy Komisji ds. naboru”**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku, Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 roku, Nr 223, poz. 1458)

Mając na uwadze stałą poprawę jakości życia publicznego, a w szczególności stworzenie jasnych i przejrzystych kryteriów rekrutacji oraz otwartego i konkurencyjnego dostępu kandydatom do wolnych stanowisk urzędniczych

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

Wprowadzam „Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Krzyżanowice oraz zasady pracy Komisji ds. naboru”, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Krzyżanowice.

**§ 3**

1. Traci moc Zarządzenie Nr 0152/36/2006 Wójta Gminy Krzyżanowice – Kierownika Urzędu Gminy z dnia 24 maja 2006 roku w sprawie wprowadzenia „Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Krzyżanowice”.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2009 roku.

## **Uzasadnienie**

W związku ze zmianą ustawy o pracownikach samorządowych, nastąpiła konieczność wprowadzenia niniejszym zarządzeniem Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Krzyżanowice oraz zasady pracy Komisji ds. naboru.

**REGULAMIN NABORU NA WOLNE STANOWISKA URZĘDNICZE, W TYM NA  
KIEROWNICZE STANOWISKA URZĘDNICZE W URZĘDZIE GMINY KRZYŻANOWICE  
ORAZ ZASADY PRACY KOMISJI DS. NABORU**

**ROZDZIAŁ I  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1**

Niniejsze postanowienia określają procedurę naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze, zatrudnianych w **Urzędzie Gminy Krzyżanowice**, zwany dalej „**UG Krzyżanowice**” na podstawie umowy o pracę, oraz zasady pracy **Komisji ds. naboru**, zwaną dalej „**Komisją**”, w celu:

- 1) zagwarantowania naboru kandydatów zgodnie z zasadami otwartości i konkurencyjności naboru,
- 2) stosowania metod oraz technik naboru zgodnie z przyjętymi standardami, praktykami i wymogami w samorządzie terytorialnym,
- 3) realizacji efektywnej obsady kadrowej poszczególnych stanowisk i komórek organizacyjnych w UG Krzyżanowice zapewniającej prawidłowe wypełnianie jego celów i zadań.

**§ 2**

Wolnym stanowiskiem urzędniczym, w tym wolnym kierowniczym stanowiskiem urzędniczym, jest stanowisko, na które, zgodnie z przepisami ustawy albo w drodze porozumienia, nie został przeniesiony pracownik samorządowy UG Krzyżanowice lub na które nie został przeniesiony inny pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, posiadający kwalifikacje wymagane na danym stanowisku lub nie został przeprowadzony na to stanowisko nabór albo na którym mimo przeprowadzonego naboru nie został zatrudniony pracownik.

**§ 3**

1. Procedurze oraz zasadom określonym niniejszymi postanowieniami nie podlegają:
  - 1) indywidualne lub grupowe przeniesienia pracowników na inne stanowiska wewnątrz UG Krzyżanowice, w tym wynikające z reorganizacji UG Krzyżanowice, nie związane z awansem pracownika na kierownicze stanowisko urzędnicze,
  - 2) awanse wewnętrzne w ramach stanowisk pracy, na których są zatrudnieni lub na inne stanowiska pracy, zgodnie z art. 20 ustawy o pracownikach samorządowych, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych,
  - 3) czasowe (do 3 miesięcy w roku kalendarzowym) powierzenia pracownikom pełnienia obowiązków (p.o.) na innych stanowiskach pracy lub czasowe powierzenia pracownikom obowiązków wynikających z innych stanowisk pracy – włącznie z kierowniczymi stanowiskami urzędniczymi,
  - 4) postępowania dotyczące nawiązywania z pracownikami UG Krzyżanowice zatrudnionymi na czas określony kolejnych umów o pracę w ramach tego samego lub innego stanowiska pracy w tym stanowiska urzędniczego – z wyłączeniem awansów na kierownicze stanowiska urzędnicze,

- 5) wynikające z przepisów szczególnych, w tym z art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy, przejścia pracowników do pracy w UG Krzyżanowice,
- 6) przeniesienia pracownika samorządowego zatrudnionego na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, do pracy w innej jednostce,
- 7) zatrudnienie osoby na zastępstwo w związku z usprawiedliwioną nieobecnością pracownika samorządowego.

#### **§ 4**

1. Otwartość naboru jest realizowana w szczególności poprzez upowszechnienie informacji o wolnych stanowiskach urzędniczych i prowadzonych naborach kandydatów na te stanowiska, na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Do naboru na wolne stanowisko urzędnicze może przystąpić osoba po złożeniu swojej oferty na warunkach i w terminie określonych w ogłoszeniu o naborze, o którym mowa w § 8.
3. Konkurencyjność naboru jest realizowana w szczególności poprzez tworzenie jasnych, przejrzystych i obiektywnych kryteriów naboru na wolne stanowisko urzędnicze kandydata spełniającego wymagania związane ze stanowiskiem, na które przeprowadzany jest nabór.

#### **§ 5**

Procedura naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze, składa się z następujących etapów:

- 1) zgłoszenie potrzeby zatrudnienia, w tym przygotowanie opisu stanowiska pracy,
- 2) przygotowanie rekrutacji i selekcji kandydatów, w tym przygotowanie ogłoszenia o wolnym stanowisku urzędniczym oraz naborze kandydatów na to stanowisko i ustalenie metod, technik i narzędzi selekcji kandydatów,
- 3) rekrutacja i selekcja kandydatów, w tym upowszechnienie ogłoszenia o wolnym stanowisku urzędniczym oraz naborze kandydatów na to stanowisko, formalna i merytoryczna ocena ofert oraz kandydatów,
- 4) ogłoszenie wyników naboru.

## **ROZDZIAŁ II ZASADY PRACY KOMISJI DS. NABORU**

#### **§ 6**

1. Komisję ds. naboru powołuje Wójt Gminy Krzyżanowice.
2. Zadaniem Komisji ds. nadzoru jest przeprowadzenie procedury naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze zgodnie z przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz z postanowieniami niniejszego regulaminu.
3. Komisja może liczyć od 3 do 5 członków.
4. Pracą Komisji kieruje jej przewodniczący. W czasie nieobecności członków Komisji spowodowanej chorobą lub inną usprawiedliwioną przyczyną, w przypadku zagrożenia nie zakończenia prac Komisji w wyznaczonym terminie, Wójt Gminy może wyznaczyć zastępstwo na czas nieobecności.
5. Członkowie komisji mają równe prawa. Członkom Komisji przysługuje w szczególności prawo do niezależnej i niezawisłej oceny kandydatów biorących udział w naborze.
6. Komisja obraduje na posiedzeniach w terminie i miejscu ustalonym przez przewodniczącego. Na jednym posiedzeniu Komisji można prowadzić sprawy dotyczące

więcej niż jednego naboru; w takim przypadku protokoły sporządza się odrębnie dla każdego naboru.

7. W sprawach spornych Komisja podejmuje rozstrzygnięcia zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym. W przypadku, gdy w wyniku głosowania nastąpi podział głosów w sposób nie rozstrzygający, decyduje głos przewodniczącego.
8. Komisja działa do czasu zakończenia procedury naboru na wolne stanowisko pracy.
9. Komisja jest zobowiązana do zakończenia prac w terminie nie dłuższym niż 30 dni od upływu terminu składania ofert.
10. Posiedzenia Komisji są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Komisji.
11. Protokoły, z wyjątkiem protokołu, o którym mowa w § 13 ust. 1 Regulaminu naboru nie stanowią dokumentów urzędowych, mają charakter wewnętrzny i nie podlegają przepisom ustawy z dnia 6 września 2001 roku o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2001 roku, Nr 112, poz. 1198 z późniejszymi zmianami).

### **ROZDZIAŁ III PODJĘCIE DECYZJI O ROZPOCZĘCIU PROCEDURY REKRUTACYJNEJ NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE**

#### **§ 7**

1. Decyzję o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej podejmuje Wójt Gminy Krzyżanowice na wniosek kierownika komórki organizacyjnej Urzędu w sprawie obsadzenia wolnego stanowiska urzędniczego w ciągu 1 miesiąca od daty zgłoszenia wniosku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu naboru.
2. Akceptacja wniosku, o którym mowa w ust. 1 skutkuje rozpoczęciem procedury naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze.

### **ROZDZIAŁ IV OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE**

#### **§ 8**

1. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko zawiera:
  - a) nazwę i adres jednostki,
  - b) określenie stanowiska urzędniczego,
  - c) określenie wymagań związanych ze stanowiskiem urzędniczym zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe,
  - d) wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku urzędniczym,
  - e) wskazanie wymaganych dokumentów,
  - f) określenie terminu i miejsca składania dokumentów.
2. Termin do składania dokumentów, określony w ogłoszeniu o naborze, nie może być krótszy niż 10 dni kalendarzowych od dnia opublikowania tego ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej.
3. Upowszechnienie ogłoszenia o wolnym stanowisku urzędniczym oraz naborze kandydatów na to stanowisko następuje poprzez umieszczenie ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z dnia 6 września 2001 roku o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2001 roku, Nr 112, poz. 1198 z późniejszymi zmianami) oraz na tablicy ogłoszeń UG Krzyżanowice.
4. Ogłoszenie o naborze jest upowszechniane w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie UG Krzyżanowice do czasu upływu terminu do składania dokumentów, określonego w danym ogłoszeniu o naborze.
5. Wzór ogłoszenia naboru stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu naboru.

**ROZDZIAŁ V**  
**PRZYJMOWANIE DOKUMENTÓW APLIKACYJNYCH**

**§ 9**

1. Po ogłoszeniu umieszczonym w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń Sekretarz Gminy Krzyżanowice przyjmuje dokumenty aplikacyjne od kandydatów zainteresowanych pracą na wolnym stanowisku urzędniczym w UG Krzyżanowice.
2. Dokumenty kandydatów w zamkniętych kopertach opatrzonych imieniem, nazwiskiem i adresem zwrotnym nadawcy oraz z dopiskiem „Nabór na stanowisko (podać stanowisko określone w ogłoszeniu o naborze)” składa się w formie papierowej.
3. Na dokumenty aplikacyjne składają się:
  - a) CV wraz z listem motywacyjnym,
  - b) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje (udokumentowanie posiadanej wiedzy niezbędnej do wykonywania obowiązków, kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, ukończenie kursów, szkoleń, studiów podyplomowych),
  - c) kserokopie świadectw pracy lub/i innych dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy,
  - d) wobec kandydatów, którzy nie są obywatelami polskimi, ale są obywatelami Unii Europejskiej lub obywatelami innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, dokument poświadczający znajomość języka polskiego, określonym w przepisach o służbie cywilnej,
  - e) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych oraz, że nie toczy się wobec kandydata postępowanie karne, wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do Regulaminu naboru,
  - f) oświadczenie potwierdzające, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do Regulaminu naboru,
  - g) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem, dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2002 roku, Nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami) wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do Regulaminu naboru,
  - h) oświadczenie o wyrażeniu zgody na umieszczeniu imienia, nazwiska i miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego (miejscowości) na liście o której mowa w § 10 ust. 4,
  - i) kserokopie posiadanych referencji i opinii,
  - j) oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem naboru na wolne stanowisko pracy w UG Krzyżanowice wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do Regulaminu naboru,
  - k) oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem pracy w UG Krzyżanowice wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do Regulaminu naboru,
  - l) oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem przeprowadzenia służby przygotowawczej i organizowania egzaminu kończącego tę służbę w UG Krzyżanowice wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do Regulaminu naboru,
  - m) oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem wynagradzania w UG Krzyżanowice wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do Regulaminu naboru,
  - n) informacja o terminie umożliwiającym podjęcie pracy w UG Krzyżanowice wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do Regulaminu naboru,

- o) kwestionariusz osobowy wraz ze zdjęciem dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 7 do Regulaminu naboru.
- 4. Za datę doręczenia dokumentów uważa się, datę wpływu do UG Krzyżanowice.
- 5. Data wpływu jest oznaczona w sposób trwały na przekazanej przez kandydata kopercie (data wpływu i nr ewidencyjny korespondencji wpływającej).

## **ROZDZIAŁ VI WSTĘPNA SELEKCJA KANDYDATÓW – ANALIZA DOKUMENTÓW APLIKACYJNYCH**

### **§ 10**

1. W terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia upływu terminu do składania dokumentów, określonych w ogłoszeniu o naborze, Komisja dokonuje oceny spełniania przez kandydatów wymagań formalnych oraz oceny złożonych ofert i dokumentów pod względem formalnym.
2. Lista kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze zawiera imiona i nazwiska kandydatów oraz ich miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego (miejscowość). Wzór listy stanowi załącznik Nr 4 do Regulaminu naboru.
3. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem urzędniczym, określonym w ogłoszeniu o naborze.
4. Kandydaci spełniający wymagania formalne są zawiadamiani o tym niezwłocznie po sporządzeniu listy, o której mowa w ust. 2, pisemnie bądź telefonicznie lub w inny przyjęty sposób, przez Sekretarza Gminy UG Krzyżanowice.
5. Po uzyskaniu od kandydata pisemnego lub ustnego oświadczenia o zamiarze dalszego uczestnictwa w procedurze naboru, kandydat zapraszany jest do dalszego etapu naboru, którą przeprowadza Komisja we wskazanym przez siebie terminie i miejscu.
6. Dalsze etapy naboru prowadzi się, jeżeli do naboru przystąpił choćby jeden kandydat albo jeżeli choćby jeden kandydat spełnia wymagania formalne i jest zamieszczony na liście, o której mowa w ust. 2.
7. W przypadku, gdy do ogłoszonego naboru na wolne stanowisko urzędnicze nie przystąpił żaden kandydat, albo gdy w trybie określonym w ust. 1 stwierdzono, że żaden z kandydatów nie spełnia wymagań formalnych, nabór przerywa się. Wówczas, w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń UG Krzyżanowice upowszechnia się informację podpisaną przez Wójta Gminy Krzyżanowice, stwierdzającą tę okoliczność.
8. Informacja, o której mowa w ust. 7 jest upowszechniana w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń UG Krzyżanowice do czasu ponownego ogłoszenia naboru na dane stanowisko urzędnicze.
9. Do ofert kandydatów nie spełniających wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu o naborze, stosuje się odpowiednio § 15 ust. 3 – 4 Regulaminu naboru.

## **ROZDZIAŁ VII SELEKCJA KOŃCOWA KANDYDATÓW**

### **§ 11**

1. W terminie do 7 dni od dnia sporządzenia listy kandydatów spełniających wymagania formalne przewodniczący Komisji zwołuje posiedzenie Komisji, na którym ustala się metody selekcji kandydatów.
2. O terminie selekcji końcowej Komisja informuje telefonicznie wszystkich kandydatów, których dokumenty aplikacyjne zostały ocenione pozytywnie w terminie 3 dni od dnia, w którym Komisja zakończyła ocenę formalną dokumentów.
3. Na selekcję końcową mogą składać się:

- a) test kwalifikacyjny (pisemne sprawdzenie wiedzy merytorycznej),
  - b) rozmowa z kwalifikacyjna kandydatem.
4. Celem testu kwalifikacyjnego jest sprawdzenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania określonej pracy.
  5. Pytania testowe w ilości 30 pytań przygotowują członkowie Komisji.
  6. Każde pytanie w teście kwalifikacyjnym ma odpowiednią skalę punktową ustaloną przez przewodniczącego Komisji.
  7. Celem pisemnego sprawdzenia wiedzy merytorycznej jest analiza i ocena przygotowania merytorycznego kandydata do wykonywania określonej pracy.
  8. Pisemne sprawdzenie wiedzy merytorycznej obejmuje zagadnienia związane z charakterem pracy, o którą kandydat się ubiega.
  9. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji oraz ocena sposobu formułowania wypowiedzi, a także ocena umiejętności pokonywania bariery stresu.
  10. Rozmowa kwalifikacyjna pozwoli również zbadać:
    - a) predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,
    - b) posiadaną wiedzę na temat zadań realizowanych przez UG Krzyżanowice,
    - c) obowiązki i zakres odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata,
    - d) cele zawodowe kandydata.
  11. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza Komisja ds. naboru.
  12. Zaleca się stosowanie przy ocenie i selekcji kandydatów opracowanych uprzednio kart indywidualnej oceny kandydatów zawierających w szczególności kryteria oceny i skale punktowe. Powyższe karty opracowuje Sekretarz Gminy, stosownie do rodzaju stanowiska na jakie prowadzony jest nabór.
  13. Po opracowaniu, testy kwalifikacyjne, karty oceny kandydatów i inne stosowane narzędzia selekcji kandydatów nie mogą być ujawnione przez osoby je opracowujące do czasu zakończenia wykorzystania tych narzędzi w ramach prac Komisji.

## **§ 12**

1. Po przeprowadzonej weryfikacji Komisja ds. naboru wskazuje kandydata, który w selekcji końcowej uzyskał najwyższą ocenę i rekomenduje Wójtowi Gminy do zatrudnienia.
2. W przypadku stwierdzenia przez Komisję niedostatecznego spełniania przez wszystkich kandydatów zakwalifikowanych do selekcji końcowej, poziomu wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze, Komisja uznaje, że nabór nie doprowadził do wybrania kandydata.

## **ROZDZIAŁ VIII SPORZĄDZENIE PROTOKOŁU Z PRZEPROWADZONEGO NABORU NA DANE STANOWISKO PRACY**

## **§ 13**

1. Po zakończeniu selekcji końcowej komisja sporządza protokół z przeprowadzonego naboru kandydatów na stanowisko urzędnicze, który podpisują wszyscy członkowie Komisji. Wzór protokołu stanowi załącznik nr 5 do Regulaminu naboru.
2. Protokół zawiera w szczególności:
  - a) określenie stanowiska urzędniczego, na które był przeprowadzony nabór,
  - b) liczbę nadesłanych ofert na stanowisko, w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne,
  - c) skład komisji przeprowadzającej nabór,
  - d) liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów



- uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze,
- e) informację o zastosowanych metodach i technikach naboru,
  - f) uzasadnienie dokonanego wyboru lub informację, o której mowa w przypadku określonym w § 12 ust. 2 Regulaminu naboru wraz z uzasadnieniem.

## **ROZDZIAŁ IX INFORMACJA O WYNIKACH NABORU**

### **§ 14**

1. Kandydat wskazany przez Komisję zostaje telefonicznie poinformowany o decyzji Komisji nie później niż w terminie do 7 dni od dnia zakończenia selekcji.
2. Komisja przedstawia Wójtowi Gminy Krzyżanowice protokół z przeprowadzonego naboru kandydatów wraz z niezbędną dokumentacją, nie później niż w terminie 7 dni od zakończenia selekcji wnioskując jednocześnie:
  - a) o zatrudnienie kandydata, który uzyskał największą liczbę punktów w procedurze naboru,
  - b) lub o ponowne przeprowadzenie naboru na dane stanowisko urzędnicze, w przypadku o którym mowa w § 12 ust. 2 Regulaminu naboru,
  - c) lub o nie przeprowadzaniu ponownego naboru.
3. Informację o wynikach naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia kandydata lub zakończenia selekcji – w przypadku, gdy Komisja nie wyłoniła żadnego kandydata.
4. Wójt Gminy podejmuje ostateczną decyzję o zatrudnieniu wybranego kandydata lub o ponownym przeprowadzeniu naboru, lub nie przeprowadzaniu ponownego naboru na dane stanowisko urzędnicze.
5. W przypadku decyzji o zatrudnieniu kandydata wybranego w naborze na wolne stanowisko urzędnicze UG Krzyżanowice informuje wybranego kandydata o tej decyzji.
- 6.
7. Ogłoszenie wyników naboru w Biuletynie Informacji Publicznej UG Krzyżanowice traktuje się za równoznaczne z poinformowaniem pozostałych kandydatów o wyniku naboru.
8. Informację o wynikach naboru upowszechnia się niezwłocznie po przeprowadzeniu naboru, w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń UG Krzyżanowice przez okres co najmniej 3 miesięcy.
9. Informacja, o której mowa w ust. 5 Regulaminu naboru (wzór informacji stanowi załącznik Nr 6a lub 6b do Regulaminu naboru) zawiera:
  - a. nazwę i adres Urzędu Gminy Krzyżanowice,
  - b. określenie stanowiska urzędniczego,
  - c. imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego (miejscowość),
  - d. uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata albo uzasadnienie nie rozstrzygnięcia naboru na stanowisko.
10. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru nie zostanie nawiązany z przyczyn leżących po stronie kandydata lub ustanie w ciągu 3 miesięcy od dnia jego nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru.

## **ROZDZIAŁ X SPOSÓB POSTĘPOWANIA Z DOKUMENTAMI APLIKACYJNYMI**

### **§ 15**

1. Na dokumentację związaną z naborem składają się w szczególności:
  - a) wnioski o rozpoczęcie naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze,
  - b) opisy stanowisk pracy, na które prowadzony jest nabór,

- c) upowszechniane ogłoszenia o naborze,
  - d) lista kandydatów spełniających wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze,
  - e) wykorzystywane w naborze testy kwalifikacyjne, karty ocen kandydatów i inne narzędzia selekcji, jeżeli były stosowane,
  - f) sporządzane w czasie procedury naboru protokoły, notatki,
  - g) upowszechniane informacje o wynikach naborów.
2. Osoba wybrana w naborze do zatrudnienia zobowiązana jest przedstawić w UG Krzyżanowice dokumenty umożliwiające zawarcie umowy o pracę, pod rygorem uznania rezygnacji ze złożonej oferty pracy.
  3. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, zostaną dołączone do jego akt osobowych.
  4. Dokumenty pozostałych osób będą odsyłane lub odbierane osobiście.
  5. Informacje zawarte w dokumentach kandydatów podlegają ochronie zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2002 roku, Nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami), z wyłączeniem informacji stanowiących na podstawie odrębnych przepisów informację publiczną podlegającą upowszechnieniu.

## **ROZDZIAŁ XI POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 16**

1. Postanowienia niniejszej procedury naboru stosuje się odpowiednio do jednoosobowych stanowisk pracy i innych stanowisk, podlegających bezpośrednio Wójtowi Gminy.
2. W przypadku określonym w ust. 1 nabór na dane stanowisko urzędnicze zarządza Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek Sekretarza Gminy.

### **§ 17**

Wójt Gminy może w każdym czasie przerwać lub odwołać nabór na wolne stanowisko urzędnicze bez podania przyczyn.

### **§ 18**

Na każdym z etapów procedury naboru kandydatom nie przysługują odwołania od decyzji Wójta Gminy, Komisji lub innych osób dokonujących czynności wynikających z postanowień Regulaminu naboru.

### **§ 19**

W zakresie nie uregulowanym niniejszymi postanowieniami stosuje się obowiązujące przepisy prawa.

.....  
(referat)

Krzyżanowice, dnia .....

**WNIOSEK  
O WSZCZĘCIE NABORU NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE**

Zwracam się z prośbą o wszczęcie naboru na stanowisko .....

w Referacie: .....

Wakat powstał na skutek:

- a) przejścia pracownika na emeryturę, rentę,
- b) powstania nowej komórki,
- c) zmiany przepisów prawnych, wprowadzenia nowych zadań do realizacji,
- d) innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- e) innej sytuacji.

Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

**WÓJT GMINY KRZYŻANOWICE**  
**OGŁASZA NABÓR KANDYDATÓW DO PRACY**

**w Urzędzie Gminy Krzyżanowice**

**na stanowisko .....**

1. Liczba wakatów i wymiar czasu pracy: .....

2. Numer ewidencyjny naboru:

RO/...../...../...../

3. Termin składania ofert do: .....

4. Wymagania niezbędne:

.....  
.....

5. Wymagania dodatkowe:

.....  
.....

6. Predyspozycje osobowościowe:

.....  
.....

7. Główne obowiązki:

.....  
.....

8. Wymagane dokumenty:

.....

.....  
9. Dokumenty uzupełniające:  
.....  
.....

10. Dokumenty należy składać bezpośrednio w siedzibie Urzędu Gminy lub przesyłać listem poleconym na adres:

**Urząd Gminy Krzyżanowice  
ul. Główna 5  
47-450 Krzyżanowice**

w terminie do dnia: .....

11. Za datę doręczenia dokumentów do Urzędu Gminy Krzyżanowice uważa się datę wpływu do UG Krzyżanowice. Dokumenty doręczone do UG Krzyżanowice po upływie w/w terminie nie będą rozpatrywane.
12. Przez fakt złożenia swojej oferty kandydaci wrażają zgodę na poddanie się procedurze naboru, na zasadach określonych szczegółowo w Zarządzeniu Nr 0152/34/09 Wójta Gminy Krzyżanowice – Kierownika Urzędu Gminy z dnia 23 czerwca 2009 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Krzyżanowice oraz zasad pracy Komisji ds. naboru. Treść powołanego zarządzenia znajduje się w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Krzyżanowice.
13. Urząd Gminy Krzyżanowice będzie powiadamiał kandydatów w poszczególnych etapach i czynnościach naboru, wyłącznie na zasadach i w przypadkach określonych postanowieniami w/w Regulaminu.
14. Dokumenty kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w Urzędzie Gminy Krzyżanowice zostaną dołączone do jego akt osobowych.
15. Dokumenty pozostałych kandydatów będą odsyłane lub odebrane osobiście.

Krzyżanowice, dnia ..... roku.

Tablica ogłoszeń UG Krzyżanowice:

- wywieszono, dnia .....
- zdjęto, dnia .....

Załącznik Nr 3 do  
Regulaminu naboru

.....  
(Imię i nazwisko)

PESEL .....

## OŚWIADCZENIE KANDYDATA

### 1. Oświadczam, że:

- posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych,
- toczy się/nie toczy się wobec mnie postępowania karne,\*
- nie byłem/am karany/a za przestępstwa popełnione umyślnie,
- wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem, dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 roku, Nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami),
- oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem naboru na wolne stanowisko pracy w UG Krzyżanowice,
- oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem pracy w UG Krzyżanowice,
- oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem przeprowadzenia służby przygotowawczej i organizowania egzaminu kończącego tę służbę w UG Krzyżanowice,
- oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem wynagradzania w UG Krzyżanowice.

### 2. Informuję o możliwości podjęcia pracy w Urzędzie Gminy Krzyżanowice z dniem:

.....  
(wpisać datę – dzień, miesiąc, rok)

.....  
(data, podpis kandydata)

*\*niepotrzebne skreślić*

**LISTA KANDYDATÓW  
SPEŁNIAJĄCYCH WYMAGANIA FORMALNE**

**Urząd Gminy Krzyżanowice**

.....  
(nazwa stanowiska pracy)

**Informujemy, że w wyniku wstępnej selekcji na w/w stanowisko pracy do następnego etapu rekrutacji zakwalifikowali się następujący kandydaci, spełniający wymagania formalne określone w ogłoszeniu:**

<b>Lp.</b>	<b>IMIĘ I NAZWISKO</b>	<b>MIEJSCE ZAMIESZKANIA</b>
1.	.....	.....
2.	.....	.....
3.	.....	.....
4.	.....	.....
5.	.....	.....
6.	.....	.....
7.	.....	.....
8.	.....	.....
9.	.....	.....
10.	.....	.....

## PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW NA STANOWISKO PRACY W URZĘDZIE GMINY KRZYŻANOWICE

.....  
(nazwa stanowiska pracy)

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na w/w stanowisko pracy aplikacje przesłało:  
..... kandydatów. Wymogi formalne spełniło ..... kandydatów.  
(ilość aplikacji) (ilość aplikacji)

2. Komisja w składzie:

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....

3. Po dokonaniu selekcji zgodnie z Zarządzeniem Nr 0152/34/09 Wójta Gminy Krzyżanowice – Kierownika Urzędu Gminy z dnia 23 czerwca 2009 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Krzyżanowice oraz zasad pracy Komisji ds. naboru. Komisja wybrała następujących kandydatów: uszeregowanych według spełniania przez nich kryteriów określonych w ogłoszeniu o naborze:

Lp	Imię i nazwisko	Miejsce zamieszkania	Wyniki testu wiedzy merytorycznej	Wynik rozmowy kwalifikacyjnej	Ilość zdobytych punktów
1.					
2.					
3.					
4.					



5.					
----	--	--	--	--	--

4. Zastosowano następujące metody naboru:

.....

.....

5. Zastosowano następujące techniki naboru:

.....

.....

6. Uzasadnienie wyboru:

.....

.....

.....

7. Załączniki do protokołu:

- a) kopia ogłoszenia o naborze
- b) kopia ogłoszenia listy kandydatów spełniających wymagania formalne
- c) wyniki testu kwalifikacyjnego i rozmowy kwalifikacyjnej

Komisja rekrutacyjna

  .....

.

  .....

  .....

  .....

  .....

Krzyżanowice, dnia ..... roku

Protokół sporządził:

Zatwierdził:

.....  
(data, imię i nazwisko pracownika)

.....  
(podpis i pieczęć Wójta Gminy)  
**Załącznik Nr 6a do  
Regulaminu naboru**

**INFORMACJA O WYNIKACH NABORU  
w Urzędzie Gminy Krzyżanowice**

.....  
(nazwa stanowiska pracy)

Informuję, że w wyniku zakończenia procedury naboru na w/w stanowisko  
został/a wybrany/a Pan/i .....  
zamieszkały/a w .....  
(miejsce zamieszkania)

Uzasadnienie dokonanego wyboru:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(data, podpis i pieczęć Wójta Gminy Krzyżanowice)

**INFORMACJA O WYNIKACH NABORU**  
**w Urzędzie Gminy Krzyżanowice**

.....  
(nazwa stanowiska pracy)

Informuję, że w wyniku zakończenia procedury naboru na w/w stanowisko nie została zatrudniona żadna osoba spośród zakwalifikowanych kandydatów/z powodu braku kandydatów.\*

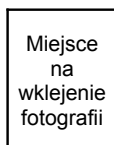
Uzasadnienie dokonanego wyboru:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(data, podpis i pieczęć Wójta Gminy Krzyżanowice)

*\*niepotrzebne skreślić*

Załącznik Nr 7 do  
Regulaminu naboru



## KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
2. Imiona rodziców .....
3. Data urodzenia .....
4. Obywatelstwo .....
5. Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji) .....  
.....
6. Wykształcenie .....  
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)  
.....  
.....  
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
7. Wykształcenie uzupełniające .....  
(kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)  
.....
8. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia .....  
.....  
(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)
9. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania .....  
.....  
(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)
10. Oświadczam, że pozostaję/nie pozostaję<sup>\*)</sup> w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy.
11. Oświadczam, że dane zawarte w pkt 1-4 są zgodne z dowodem osobistym seria ..... nr .....  
wydanym przez .....  
lub innym dowodem tożsamości .....

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

<sup>\*)</sup> *Właściwe podkreślić*